



Управління Пенсійного фонду України в Іллічівському районі м. Маріуполя повідомляє, мінімальна заробітна плата (МЗП) – це законодавчо встановлений розмір заробітної плати за просту, некваліфіковану працю, нижче якого не може провадитися оплата за виконану працівником місячну, а також погодинну норму праці (обсяг робіт). Розмір МЗП на 2017 рік встановлено у ст. 8 Закону про Державний бюджет на 2017 рік. На цей рік зафіксовано єдиний показник МЗП – 3200 грн (місячна) та 19,34 грн (погодинна). Звичного підвищення рівня мінімальної зарплати протягом року не буде. Нововведення з 01.01.2017 р. - згідно ч. 6 ст. 96 КЗпП мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) встановлюється розміром не менше прожиткового мінімуму для працездатної особи (ПМП) на 1 січня календарного року. Більше немає прив'язки окладу до МЗП. Таким чином, протягом 2017 року оклад працівника повинен бути не менше 1600,00 грн.

Штрафи за порушення трудового законодавства, встановлені ст. 265 КЗпП, так само прив'язані до розміру МЗП. Зі збільшенням розміру МЗП до 3200,00 грн/місяць їх розмір збільшиться, і протягом 2017 року буде на одному рівні. Згідно Закону № 1774 ст. 265 КЗпП доповнена новими видами штрафів, які також «прив'язані» до мінзарплати.

Розмір прожиткового мінімуму на одну особу в розрахунках на місяць встановлені в ст. 7 Закону про Державний бюджет на 2017 рік. На відміну від розміру МЗП, розмір прожиткового мінімуму для працездатної особи у 2017 році буде змінюватися:

з 01.01.2017 – 1600 грн.,

з 01.05.2017 - 1 684 грн,

з 01.12.2017 - 1 762 грн.

Відповідальність при невиплаті 3200,00 грн.

-□ Юридичні та фізичні особи – підприємці, які використовують найману працю, - штраф згідно абз. 4 ч. 2 ст. 265 КЗпП, як за недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці - 10 МЗП на момент виявлення порушення, за кожного працівника, стосовно якого скоєно порушення;

-□ посадові особи підприємства, установи, організації або підприємець – згідно ч. 1 та 2 ст. 41 КУпАП адмінштраф від 30 до 100 нмдг (від 510,00 до 1700, грн). За повторне протягом року порушення або за ці дії, вчинені щодо неповнолітнього, вагітної жінки, самотнього батька, матері або особи, яка їх замінює та виховує дитину віком до 14 років або дитину – інваліда, - адмінштраф від 100 до 300 нмдг (від 1700,00 до 5100,00 грн).

Якщо оптимізувати витрати на оплату робочого часу шляхом введення неповного робочого часу, фіктивна неповна зайнятість загрожує штрафом у 30 МЗП за кожного працівника, згідно абз. 2 ч. 2 ст. 265 КЗпП як за оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повного робочого часу.