



Факт трудоустройства пенсионера или увольнения его с работы влияет на размер пенсии. При приеме документов на назначение пенсии пенсионеру выдают памятку, в которой, в частности, разъясняется, как факт трудоустройства (увольнения с работы) может влиять на выплату пенсии или ее размер. Кроме того, в заявлении о назначении пенсии подпись заявителя свидетельствует о том, что ему известно, что прием на работу или увольнение с работы может повлиять на его пенсионное обеспечение, и он обязуется своевременно об этом уведомить органы, назначающие и выплачивающие пенсию.

Несообщение органу Пенсионного фонда о факте трудоустройства приводит к переплате пенсии, которую нужно будет удерживать из пенсионной выплаты до полного погашения суммы переплаты.

С 1 апреля 2015 года вступил в силу Закон Украины «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины относительно пенсионного обеспечения» №213-VIII от 02.03.2015 года, которым, в частности, изменен порядок выплаты пенсии работающим пенсионерам.

В соответствии с данным Законом пенсия работающего пенсионера, размер которой превышает 150 процентов прожиточного минимума, установленного для лиц, которые потеряли работоспособность (в настоящее время 1611 грн.), выплачивается в размере 85 процентов назначенного размера. Исключением являются инвалиды I и II группы, инвалиды войны III группы, участники боевых действий, участники АТО и члены их семей.

Обращаем внимание, что во избежание недоразумений в случае трудоустройства/увольнения, пенсионер обязан в течение 10 дней предоставить в территориальный Пенсионный фонд данные о трудоустройстве/увольнении согласно п.2.5 Порядка 22-1 (трудовую книжку). Это поможет предотвратить недоплаты или

Автор: Анна
20.06.2016 18:16

переплаты, которые впоследствии придется возвращать.