



В последнее время все чаще слышим термины «зарботная плата в конверте», «теневая занятость». Работодатели даже вырабатывают определенные схемы по использованию нелегального наемного труда, избежания налогообложения и уплаты обязательных платежей, объясняя это или кризисом в стране или проблемой подбора квалифицированных работников. Однако, несмотря на так называемый «кризис», у этих же работодателей наблюдается рост торговых точек, количества наемных работников на них. Трудовые отношения между наемным работником и физическим лицом – субъектом предпринимательской деятельности – должны оформляться в соответствии с действующим законодательством. Оформлением трудовых отношений между физическим лицом и работником служит факт регистрации заключенного трудового договора в государственной службе занятости по месту жительства физического лица.

Но на сегодняшний день, к сожалению, эту норму соблюдают далеко не все работодатели. Сегодня устроиться на работу без заключения трудового договора - без проблем. Но через такую занятость, которую практикуют, в основном, частные предприниматели, социально незащищенными остаются, в первую очередь, работники. Ненормированный рабочий день, отсутствие оплаты больничного и отпуска, зависимость размера заработной платы исключительно от работодателя, отсутствие записей в трудовой книжке и неуплата взносов в страховые фонды Украины – это неполный список нарушений трудового законодательства работодателями. С этим связана также возможность (например, в случае конфликта с работодателем) невыплаты заработной платы работнику. В таком случае большинство юристов даже не берутся за трудовые споры, поскольку знают, что практически безнадежно привлечь к ответственности работодателя, который не заплатил работнику.

Важно, чтобы наемные работники поняли, что легальные трудовые отношения для них выгоднее. Работая нелегально, работник в дальнейшем получать мизерную пенсию и пособие по безработице. Да и работодатель, работая в «тени», также чувствует себя неуверенно, ведь рискует потерять бизнес, если к нему придут с проверкой.

Довольно часто люди сами соглашаются работать нелегально и получать заработную плату в «конверте», несмотря на все последствия такого трудоустройства. Но все же стоит задуматься о том, что получение заработной платы в «конверте» – это нарушение прав человека относительно предоставления ему социальных гарантий, а именно: оплаты больничных листов, возможности получения санаторно-курортного лечения через фонд социального страхования по временной потере трудоспособности, размера будущей пенсии.

Кроме того, использование скрытых трудовых отношений приводит к не наполнению бюджета средствами за счет отчислений на общеобязательное государственное социальное страхование.

Осознавая важность проблемы, большинство работодателей работают в законодательном поле, но есть и такие, кто, пытаясь получить как можно большую прибыль, уклоняясь от уплаты налогов, используют труд граждан без надлежащего оформления трудовых отношений и предлагают заработную плату в «конвертах».

Хочется обратиться и к работодателям, и к работникам. Нелегальная занятость и её последствия – это существенная проблема, без совместных усилий её не решить. Не поддавайтесь искушению кажущихся «простоты» и «удобства» неоформленных трудовых отношений. Зарплата «в конверте» – это не только нарушение налогового законодательства, но и иллюзия блага для того, кто ее получает. Ведь, не отчисляя от своего дохода части средств в Пенсионный фонд, фонды социального страхования, работник может остаться без достойной пенсии, социальных гарантий при потере трудоспособности. И тогда уже помочь не сможет никто – ни профсоюзы, ни суд, ведь работник отдал преимущество временному благу – зарплате «в конверте».