



Состояние задолженности по уплате страховых взносов в Пенсионный фонд является основным актуальным вопросом деятельности Пенсионного фонда.

Количество предприятий-должников и сумма задолженности значительно превышает показатели аналогичного периода 2011 года. По состоянию на 01.05.2012 года задолженность по страховым взносам в Пенсионный фонд составляет 1355,7 тыс.грн.

Основная проблема-руководители предприятий-должников не понимают, что выплачивая заработную плату работникам без соответствующих перечислений в Пенсионный фонд, они не только уменьшают объем средств для выплаты пенсий нынешним пенсионерам, но и лишают своих работников права на социальную защиту. Согласно действующему законодательству, в страховой стаж засчитываются только те периоды, за которые в полном объеме уплачены взносы. Поэтому у в Жовтневом районе 624 человека теряют страховой стаж из-за неуплаты работодателями единого социального взноса.

Самыми крупными должниками по уплате единого социального взноса являются следующие предприятия:

-ПАО Мариупольский опытно-экспериментальный завод(руководитель-Найда В.Г.)

-МСУ Электромонтаж –415(руководитель-Невжицкий А.А.)

-МСУ Электромонтаж-449(руководитель –Еременко Н.А.)

-Мариупольский институт Межрегиональной академии управления(руководитель-Харабуга С.В.)

-МПП Азовреле(руководитель-Савченко И.В.)

-ООО Тофис(руководитель-Бегали И.П.)

Руководителям предприятий-должников и частным предпринимателям необходимо понять , что Закон Украины«О сборе и учете единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование» не предусматривает ни списания ,ни реструктуризации долга, поскольку от этого зависит будущая пенсия каждого работника. Однако каждому работнику необходимо самому контролировать процесс формирования своей будущей пенсии, добиваясь от работодателя ,чтобы он выплачивал заработную плату через банковские учреждения, своевременно рассчитывался с Пенсионным фондом, предоставлял отчетность в Пенсионный фонд о суммах начисленной заработной платы и удержанных страховых взносов за каждого работника.»

Начальник управления Л.В.Чеграхчи